

Vergleich der Sozialpläne 08/2009 und 12/2008 von Siemens Österreich SIS SDE

Rubrik	Sozialplan 08/2009 (Verbesserungen sind grün und kursiv markiert)	Sozialplan 12/2008
Personelle Gültigkeit	SIS SDE MitarbeiterInnen	SIS PSE MitarbeiterInnen
Zeitliche Gültigkeit	01.08.2009 - 31.10.2009	16.12.2008 - 31.03.2009
Altersstichtag	31.10.2009	31.03.2009
Gründe	Nachhaltig sinkende Aufträge	Unvorhergesehen rückgängige Aufträge
	Weltweite Wirtschaftskrise und Kostendruck	Unvorhergesehene Portfoliobereinigung bei Siemens
Ziele/Maßnahmen	Personalmaßnahmen genau in unterausgelasteten Einheiten	Erreichung ausgewogener Altersstruktur (Verjüngung)
	Verhinderung unkontrollierten Know-How Abflusses	Paket kurz- und mittelfristiger Maßnahmen personeller Art
	Beitrag zur Zukunftssicherung des Standortes	Vermeidung von Know-How Abfluss
	Einrichtung einer Arbeitsgruppe zur Vermeidung von Arbeitslosigkeit	Beitrag zur Zukunftssicherung des Standortes
	Optimale globale Aufstellung	Erreichung ohne betriebsbedingte Kündigungen
	Altersteilzeit (ATZ)	Angebot nur auf Antrag des/der MitarbeiterIn <i>In Sonderfällen bis zu 5 Jahre vor frühest möglichem Pensionsantritt</i>
Gleit-Pension (GPU)	Angebot nur auf Antrag des/der MitarbeiterIn Max. 5 Jahre vor frühest möglichem Pensionsantritt	Angebot nur auf Antrag des/der MitarbeiterIn max. 5 Jahre vor frühest möglichem Pensionsantritt
Sabbatical	<i>Angebot nur auf Antrag des/der MitarbeiterIn</i> <i>max. 1 Jahr Dienstfreistellung nach max. 4 Jahren Ansparszeitraum</i>	
Bildungskarenz	<i>Angebot nur auf Antrag des/der MitarbeiterIn</i>	
	<i>3 - 12 Monate mit anschließendem Eintritt in eine Arbeitsstiftung (WAFF)</i>	
	<i>Weiterbildungsgeld in Höhe des fiktiven Arbeitslosengeldes</i>	
	<i>Finanzielle Unterstützung in Einzelfällen</i>	
	<i>Anerkennung als Berufsorientierungsphase des WAFF möglich</i>	
Versetzungen	<i>Abfertigungsleistungen wie bei "Beendigung" des Dienstverhältnisses</i>	
	<i>Angebot nur bei "besonderen Bemühungen" der Firma</i>	
	<i>Gesetzliche Abfertigung i.a. gemäß Konzernübertrittsrichtlinie</i>	
	<i>Bei Dienstortänderung: 1 bis 3 zusätzliche Monatsentgelte</i>	
	<i>Bei Gehaltseinbußen > 10% bis zu 3,5 zusätzliche Monatsentgelte</i>	
Vermittlung	<i>Siemens-Pensionskassa-Einzahlung bei Nicht-Teilnahme der Konzernfirma</i>	
	<i>Siemens-Pensionskassa-Auszahlung möglich bei Konto-Stand < € 10.500.-</i>	
Vermittlung	<i>Angebot nur "nach Maßgabe der Qualifikation und betriebl. Möglichkeiten"</i>	
	<i>Auszahlung der gesetzlichen Abfertigung</i>	
	<i>Auszahlung der fiktiven Kündigungsfrist</i>	

Vergleich der Sozialpläne 08/2009 und 12/2008 von Siemens Österreich SIS SDE

	<i>Freiwillige Abfertigung nach Alter: 0,5 bis 11 zusätzliche Monatsentgelte</i>		
	<i>Gehaltseinbußen > 10%: Bis zu 3,5 zusätzliche Monatsentgelte</i>		
Beendigung	Angebot prinzipiell für alle MitarbeiterInnen	Angebot prinzipiell für alle MitarbeiterInnen	
	<i>Auflösung des Dienstverhältnisses: 01.08.-31.10.2009</i>	Auflösung des Dienstverhältnisses: 16.12.2008-31.03.2009	
	Annahme des Angebots durch MitarbeiterInnen nur freiwillig	Annahme des Angebots durch Mitarbeiter nur freiwillig	
	<i>Kein genereller Ausschluss von MitarbeiterInnen vom Angebot</i>	Ausschluss von bestimmten MitarbeiterInnen vom Angebot	
	<i>Teilhabe an den Ergebnissen der Arbeitsgruppe</i>		
	Auszahlung der gesetzlichen Abfertigung	Auszahlung der gesetzlichen Abfertigung	
	Auszahlung der offenen Resturlaube und Zeitguthaben	Auszahlung der offenen Resturlaube und Zeitguthaben	
	Auszahlung der fiktiven Kündigungsfrist	Auszahlung der fiktiven Kündigungsfrist	
	Auszahlung von einmalig € 2.500,- für jedes Kind	Auszahlung von einmalig € 2.500,- für jedes Kind	
	<i>Freiwillige Abfertigung nach Alter: 1 bis 22 Monatsentgelte</i>	Frw. Abfertigung nach Alter: 0,5 bis 11 Monatsentgelte	
	Optionale Teilnahme an einer Arbeitsstiftung	Optionale Teilnahme an einer Arbeitsstiftung	
		Arbeitsstiftung: Frw. Abfertigung 1 b. 22 Monatsentgelte	
	<i>Bei Auflösung bis 15.09.2009 und Austritt bis 30.09.2009: € 8.000,-</i>		
	<i>Bei Auflösung bis 15.09.2009 und Austritt bis 31.10.2009: € 3.000,-</i>		
	<i>Zuschlag für begünstigt Behinderte nach Behinderungsgrad</i>		
	<i>Garantie der Abfertigung "alt"</i>		
Arbeitsstiftung	Angebot nur für benannte MitarbeiterInnen im Einvernehmen mit dem BR	Angebot nur für benannte Mitarbeiter im Einvern. mit BR	
	<i>Einstieg grundsätzlich bis 31.12.2009 möglich</i>	Einstieg bis 31.06.2009 möglich	
	Dotierung des Qualifizierungsfonds mit einem Firmenbeitrag	Dotierung des Qualifizierungsfonds mit einem Firmenbeitrag	
	Möglichkeit der Leistung eines Eigenmittelanteiles	Möglichkeit der Leistung eines Eigenmittelanteiles	
	Firmen-Stipendium	Firmen-Stipendium	
	<i>Auszahlungsarbeitslosengeld (= fiktives Arbeitslosengeld)</i>	Auszahlungsarbeitslosengeld (= fiktives Arbeitslosengeld)	
Alternativangebot	Angebot nur auf Antrag des/der MitarbeiterIn	Angebot nur auf Antrag des/der MitarbeiterIn	
	Angebot ab Vollendung des 55. Lebensjahres	Angebot ab Vollendung des 55. Lebensjahres	
	Auszahlung der gesetzlichen Abfertigung	Auszahlung der gesetzlichen Abfertigung	
	Auszahlung der offenen Resturlaube und Zeitguthaben	Auszahlung der offenen Resturlaube und Zeitguthaben	
	Auszahlung der fiktiven Kündigungsfrist	Auszahlung der fiktiven Kündigungsfrist	
	Leistung eines Sonderbeitrags zur Siemens Pensionskasse	Leistung eines Sonderbeitrags zur Siemens Pensionskasse	
	Siemens Pensionskassen Leistungen gebühren ab dem 55. Lebensjahr	Siemens Pensionsk. Leistungen geb. ab dem 55. Lebensj.	
	Betriebliche Pensionsleistung bis zum frühest möglichen Pensionsantritt	Betriebl. Pensionsleistung b. z. frühest mögl. Pensionsantritt	
	In Einzelfällen bei Vorliegen sozialer Gründe geringfügige Beschäftigung	In einzelf. bei Vorl. soz. Gründe geringfügige Beschäftigung	
Härtefonds	<i>Verdoppelung des Betrages für Abfederung sozialer Härtefälle</i>	Betrag für Abfederung sozialer Härtefälle	