

Vergleich der Sozialpläne 08/2009 und 12/2008 von Siemens Österreich SIS SDE

| Rubrik | Sozialplan 08/2009 (Verbesserungen sind grün und kursiv markiert) | Sozialplan 12/2008 |
|-----------------------|---|--|
| Personelle Gültigkeit | SIS SDE MitarbeiterInnen | SIS PSE MitarbeiterInnen |
| Zeitliche Gültigkeit | 01.08.2009 - 31.10.2009 | 16.12.2008 - 31.03.2009 |
| Altersstichtag | 31.10.2009 | 31.03.2009 |
| Gründe | Nachhaltig sinkende Aufträge | Unvorhergesehen rückgängige Aufträge |
| | Weltweite Wirtschaftskrise und Kostendruck | Unvorhergesehene Portfoliobereinigung bei Siemens |
| Ziele/Maßnahmen | Personalmaßnahmen genau in unterausgelasteten Einheiten | Erreichung ausgewogener Altersstruktur (Verjüngung) |
| | Verhinderung unkontrollierten Know-How Abflusses | Paket kurz- und mittelfristiger Maßnahmen personeller Art |
| | Beitrag zur Zukunftssicherung des Standortes | Vermeidung von Know-How Abfluss |
| | Einrichtung einer Arbeitsgruppe zur Vermeidung von Arbeitslosigkeit | Beitrag zur Zukunftssicherung des Standortes |
| | Optimale globale Aufstellung | Erreichung ohne betriebsbedingte Kündigungen |
| | | |
| Altersteilzeit (ATZ) | Angebot nur auf Antrag des/der MitarbeiterIn <i>In Sonderfällen bis zu 5 Jahre vor frühest möglichem Pensionsantritt</i> | Angebot nur auf Antrag des/der MitarbeiterIn max. 4 Jahre vor frühest möglichem Pensionsantritt |
| Gleit-Pension (GPU) | Angebot nur auf Antrag des/der MitarbeiterIn Max. 5 Jahre vor frühest möglichem Pensionsantritt | Angebot nur auf Antrag des/der MitarbeiterIn max. 5 Jahre vor frühest möglichem Pensionsantritt |
| Sabbatical | <i>Angebot nur auf Antrag des/der MitarbeiterIn</i> <i>max. 1 Jahr Dienstfreistellung nach max. 4 Jahren Ansparszeitraum</i> | |
| Bildungskarenz | <i>Angebot nur auf Antrag des/der MitarbeiterIn</i> | |
| | <i>3 - 12 Monate mit anschließendem Eintritt in eine Arbeitsstiftung (WAFF)</i> | |
| | <i>Weiterbildungsgeld in Höhe des fiktiven Arbeitslosengeldes</i> | |
| | <i>Finanzielle Unterstützung in Einzelfällen</i> | |
| | <i>Anerkennung als Berufsorientierungsphase des WAFF möglich</i> | |
| | <i>Abfertigungsleistungen wie bei "Beendigung" des Dienstverhältnisses</i> | |
| Versetzungen | <i>Angebot nur bei "besonderen Bemühungen" der Firma</i> | |
| | <i>Gesetzliche Abfertigung i.a. gemäß Konzernübertrittsrichtlinie</i> | |
| | <i>Bei Dienstortänderung: 1 bis 3 zusätzliche Monatsentgelte</i> | |
| | <i>Bei Gehaltseinbußen > 10% bis zu 3,5 zusätzliche Monatsentgelte</i> | |
| | <i>Siemens-Pensionskassa-Einzahlung bei Nicht-Teilnahme der Konzernfirma</i> | |
| | <i>Siemens-Pensionskassa-Auszahlung möglich bei Konto-Stand < € 10.500.-</i> | |
| Vermittlung | <i>Angebot nur "nach Maßgabe der Qualifikation und betriebl. Möglichkeiten"</i> | |
| | <i>Auszahlung der gesetzlichen Abfertigung</i> | |
| | <i>Auszahlung der fiktiven Kündigungsfrist</i> | |

Vergleich der Sozialpläne 08/2009 und 12/2008 von Siemens Österreich SIS SDE

| | | | |
|-------------------|--|--|--|
| | <i>Freiwillige Abfertigung nach Alter: 0,5 bis 11 zusätzliche Monatsentgelte</i> | | |
| | <i>Gehaltseinbußen > 10%: Bis zu 3,5 zusätzliche Monatsentgelte</i> | | |
| Beendigung | Angebot prinzipiell für alle MitarbeiterInnen | Angebot prinzipiell für alle MitarbeiterInnen | |
| | <i>Auflösung des Dienstverhältnisses: 01.08.-31.10.2009</i> | Auflösung des Dienstverhältnisses: 16.12.2008-31.03.2009 | |
| | Annahme des Angebots durch MitarbeiterInnen nur freiwillig | Annahme des Angebots durch Mitarbeiter nur freiwillig | |
| | <i>Kein genereller Ausschluss von MitarbeiterInnen vom Angebot</i> | Ausschluss von bestimmten MitarbeiterInnen vom Angebot | |
| | <i>Teilhabe an den Ergebnissen der Arbeitsgruppe</i> | | |
| | Auszahlung der gesetzlichen Abfertigung | Auszahlung der gesetzlichen Abfertigung | |
| | Auszahlung der offenen Resturlaube und Zeitguthaben | Auszahlung der offenen Resturlaube und Zeitguthaben | |
| | Auszahlung der fiktiven Kündigungsfrist | Auszahlung der fiktiven Kündigungsfrist | |
| | Auszahlung von einmalig € 2.500,- für jedes Kind | Auszahlung von einmalig € 2.500,- für jedes Kind | |
| | <i>Freiwillige Abfertigung nach Alter: 1 bis 22 Monatsentgelte</i> | Frw. Abfertigung nach Alter: 0,5 bis 11 Monatsentgelte | |
| | Optionale Teilnahme an einer Arbeitsstiftung | Optionale Teilnahme an einer Arbeitsstiftung | |
| | | Arbeitsstiftung: Frw. Abfertigung 1 b. 22 Monatsentgelte | |
| | <i>Bei Auflösung bis 15.09.2009 und Austritt bis 30.09.2009: € 8.000,-</i> | | |
| | <i>Bei Auflösung bis 15.09.2009 und Austritt bis 31.10.2009: € 3.000,-</i> | | |
| | <i>Zuschlag für begünstigt Behinderte nach Behinderungsgrad</i> | | |
| | <i>Garantie der Abfertigung "alt"</i> | | |
| Arbeitsstiftung | Angebot nur für benannte MitarbeiterInnen im Einvernehmen mit dem BR | Angebot nur für benannte Mitarbeiter im Einvern. mit BR | |
| | <i>Einstieg grundsätzlich bis 31.12.2009 möglich</i> | Einstieg bis 31.06.2009 möglich | |
| | Dotierung des Qualifizierungsfonds mit einem Firmenbeitrag | Dotierung des Qualifizierungsfonds mit einem Firmenbeitrag | |
| | Möglichkeit der Leistung eines Eigenmittelanteiles | Möglichkeit der Leistung eines Eigenmittelanteiles | |
| | Firmen-Stipendium | Firmen-Stipendium | |
| | <i>Auszahlungsarbeitslosengeld (= fiktives Arbeitslosengeld)</i> | <i>Auszahlungsarbeitslosengeld (= fiktives Arbeitslosengeld)</i> | |
| Alternativangebot | Angebot nur auf Antrag des/der MitarbeiterIn | Angebot nur auf Antrag des/der MitarbeiterIn | |
| | Angebot ab Vollendung des 55. Lebensjahres | Angebot ab Vollendung des 55. Lebensjahres | |
| | Auszahlung der gesetzlichen Abfertigung | Auszahlung der gesetzlichen Abfertigung | |
| | Auszahlung der offenen Resturlaube und Zeitguthaben | Auszahlung der offenen Resturlaube und Zeitguthaben | |
| | Auszahlung der fiktiven Kündigungsfrist | Auszahlung der fiktiven Kündigungsfrist | |
| | Leistung eines Sonderbeitrags zur Siemens Pensionskasse | Leistung eines Sonderbeitrags zur Siemens Pensionskasse | |
| | Siemens Pensionskassen Leistungen gebühren ab dem 55. Lebensjahr | Siemens Pensionsk. Leistungen geb. ab dem 55. Lebensj. | |
| | Betriebliche Pensionsleistung bis zum frühest möglichen Pensionsantritt | Betriebl. Pensionsleistung b. z. frühest mögl. Pensionsantritt | |
| | In Einzelfällen bei Vorliegen sozialer Gründe geringfügige Beschäftigung | In einzelf. bei Vorl. soz. Gründe geringfügige Beschäftigung | |
| Härtefonds | <i>Verdoppelung des Betrages für Abfederung sozialer Härtefälle</i> | Betrag für Abfederung sozialer Härtefälle | |